Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Новолялинского городского округа "Средняя общеобразовательная школа № 2"

Принято
На Общем собрании работников
(протокол от 21.08.2015 г. № 1)

Утверждено
приказом МБОУ НГО "СОШ №2"
от 24.08.2015г. № 161

Положение об Общем собрании работников
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Новолялинского городского округа "Средняя общеобразовательная школа № 2"

2015г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Новолялинского городского округа "Средняя общеобразовательная школа № 2" (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО, которое является коллегиальным органом управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным и местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников образовательной организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

1.4. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников ОО на дату проведения собрания.

1.5. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год.

Первое заседание Общего собрания работников инициирует директор ОО, на котором выбирают председателя и секретаря открытым голосованием простым большинством голосов.

В дальнейшем очередное заседание созывает председатель, а внеочередное может инициировать группа работников.

Внеочередное заседание Общего собрания работников созывают по заявлению работника, если его поддержали не меньше 15 процентов работников ОО.

1.6. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало 50 процентов и более от числа работников ОО.

1.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором ОО. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

1.8. Общее собрание вправе действовать от имени ОО по вопросам, отнесенным к его компетенции.

2. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников ОО относится:

– внесение предложений директору ОО по основным направлениям деятельности ОО, включая предложения по перспективе (стратегии) развития ОО;

– внесение предложений директору ОО по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в ОО;

– внесение предложений директору ОО по изменению устава, локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности ОО, в том числе затрагивающих права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников);

– назначение представителей работников в комиссию по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников;

– избрание представителя (представительного органа) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном

трудовым законодательством;

– определение первичной профсоюзной организации, которой будет поручено направить директору ОО (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

– внесение предложения директору ОО о создании комитета (комиссии) по охране труда работников;

– принятие решения об объявлении забастовки по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного на разрешение коллективного трудового спора.

– принятие Правил внутреннего трудового распорядка ОО, Положения об оплате труда работников, Положения о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат и премирования работников и иных локальных нормативных актов;

– рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

– поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;

– ходатайство о награждении работников ОО;

– заслушивание отчета директора ОО о проделанной работе.

3.Регламент работы Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников ОО собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на заседание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Руководство Общим собранием работников ОО осуществляет председатель, выбранный на первом заседании. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах. Председатель Общего собрания организует деятельность Общего собрания работников, информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 недели;

4. Делопроизводство Общего собрания работников образовательной организации

4.1. Протоколы заседаний Общего собрания работников образовательной организации оформляются секретарем в книге протоколов заседаний Общего собрания работников образовательной организации.

4.2. Каждый протокол подписывается председателем и секретарем.

4.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в канцелярии ОО.

5.Заключительные положения

5.1.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2.Положение действует до принятия нового положения.